Приложение №1
к приказу ГАУК «Брянский областной Ордена Трудового
Красного Знамени театр драмы им. А.К. Толстого» от 20.01.2017 №13/1

П Л А Н

мероприятий, направленных на повышение эффективности деятельности ГАУК «Брянский областной ордена Трудового Красного Знамени театр драмы им. А.К. Толстого»

I. Цели разработки плана мероприятий, направленных на повышение деятельности ГАУК «Брянский областной ордена Трудового Красного Знамени театр драмы им. А.К. Толстого»:

Целями плана мероприятий, направленных на повышение эффективности деятельности театра (далее – «дорожная карта») являются:

создание благоприятных условий для устойчивого развития культурных составляющих качества жизни коллектива театра;

обеспечение равного доступа к участию в культурной жизни, реализации творческого потенциала;

создание условий для творческого и нравственного совершенствования каждой личности;

обеспечение достойной оплаты труда работников театра как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждения, повышение престижности и привлекательности профессий в сфере театрального искусства, привлечение молодых специалистов для работы в учреждении;

II. Проведение структурных реформ в сфере деятельности учреждения

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра государственных услуг в деятельности театра;

обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации (создание и размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет») наиболее популярных спектаклей, концертов, творческих программ), создания многофункциональных культурных центров в малых населённых пунктах Брянской области;

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) количество посещений театрально-концертных мероприятий (тыс. человек):

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
94,6	96,2	97,85	99,55	102,3	105,2	108,2

2) повышение уровня удовлетворенности жителей Брянской области качеством предоставления государственных и муниципальных услуг (процентов):

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
75	77	79	81	83	85	88

3) увеличение посещаемости (в процентах к предыдущему году):

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
15	1,7	1,7	1,7	2,8	2,8	2,8

4) увеличение доходов от предоставления услуг на платной основе (в процентах к предыдущему году):

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
26	10,7	5,3	5,3	5,4	5,4	5,5

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития театра являются:

1) создание механизма стимулирования работников театра, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников театра, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников до средней заработной платы в Брянской области в соответствии с указами Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от1 июня 2012г. № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» и Указом Губернатора Брянской области от 13 февраля 2013г. № 123 «О мерах по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в государственных учреждениях Брянской области на 2013-2018 годы»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников учреждения;

4) оптимизация расходов театра.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждения

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников театра должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год

решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждения являются:

1) динамика индикативных значений соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы в Брянской области (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
78,6	80,9	88,7	89,8	116,1	110,6

2) параметры средней заработной платы работников учреждения (рублей):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
14914,1	16781,7	17527,1	18409,1	24958	24958

3) количество новых спектаклей, спектаклей находящихся в стадии выпуск

2013	2014	2015	2016	2017	2018
6	6	5	6	6	6

4) количество публичных показов спектаклей всего

2013	2014	2015	2016	2017	2018
280	300	290	300	300	307

5) количество публичных показов на стационаре

2013	2014	2015	2016	2017	2018
242	257	222	260	260	264

6) количество публичных показов спектаклей на гастролях по Брянской области и России

2013	2014	2015	2016	2017	2018
35	38	58	40	40	40

7) количество публичных показов спектаклей на гастролях за рубежом

2013	2014	2015	2016	2017	2018
5	5	0	0	0	3

8) обеспечение доступности к услугам в сфере культуры путем информатизации работы учреждения:

- размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» максимальной информации об учреждении;
- популяризация творческих проектов театра и театрально-гастрольной деятельности (не менее 1 публикации в месяц)

2013	2014	2015	2016	2017	2018
12	12	12	12	12	12

9)Отсутствие фактов нецелевого использования средств бюджета

2013	2014	2015	2016	2017	2018
0	0	0	0	0	0

10) отсутствие замечаний в части предоставления достоверной информации по утвержденным формам Росстата с соблюдением сроков по запросам департамента культуры Брянской области

2013	2014	2015	2016	2017	2018
0	0	0	0	0	0

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности деятельности театра, связанные с переходом на эффективный контракт

	Перечень мероприятий	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
	Совершенствование системы оплаты труда			
1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности театра	приказ директора	Директор	ежегодно
2.	Внедрение показателей эффективности деятельности работников учреждения	нормативные акты учреждения, дополнительные соглашения к трудовым договорам (100%)	Директор	2014-2015 гг.
3.	Обеспечение максимального использования учреждением закрепленных площадей, имущества; расширение перечня платных услуг; повышение доступности информации об услугах учреждения	договоры, нормативные правовые акты учреждения	Директор	ежегодно
4.	Разработка и утверждение плана мероприятий по повышению эффективности деятельности в части оказания государственных услуг на основе целевых показателей Деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда соответствующих категорий работников	Локальные акты учреждения	Директор, заместители директора, главный бухгалтер	ежегодно
5.	Внесение изменений в положение об оплате труда и в коллективный договор учреждения в части совершенствования системы оплаты труда	Локальные акты учреждения	Директор, заместители директора, главный бухгалтер	ежегодно
6.	Обеспечение организации ведения государственного статистического наблюдения показателей средней заработной платы работников театра	Форма статистической отчетности: ЗП-культура	Главный бухгалтер	ежеквартально
7.	Обеспечение мероприятий по внедрению типовых отраслевых норм труда и формирования штатной численности театра на основе методических рекомендаций Минкультуры с учетом необходимости качественного оказания услуг	Локальные акты учреждения	Директор, заместители директора, главный бухгалтер, юрист-консульт	2015-2017 годы
	Развитие кадрового потенциала работников театра			

Перечень мероприятий		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1.	Установление предельной доли административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения до 40 %	Тарификационные списки учреждения	Главный бухгалтер	II квартал 2013 г., далее ежегодно
2.	Обеспечение мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в деятельности работников театра	нормативные акты учреждения	Директор, заместители директора, главный бухгалтер	2014-2015 г.г.
3.	Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения до 1:0,7-1:0,5	локальные нормативные акты учреждения	Директор	с 2015 г. ежегодно
4.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников театра обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе организации мероприятий по повышению квалификации и переподготовки	локальные акты учреждения	Директор, заместители директора, главный бухгалтер	ежегодно
5.	Проведение аттестации работников театра с последующим их переводом на «эффективные контракты» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда РФ от 26.04.2013 №167н	локальные акты учреждения	Директор, заместители директора, главный бухгалтер	с 2014 г. ежегодно